

A szakképzés fontossága (1. rész) **(Tom és Andy Pattantjus cikke)**

Az elnök és politikusai valamennyien úgy beszélnek a munkahely-teremtésről, mint a jelen legfontosabb feladatáról. Úgy tűnik azonban, hogy az álláslehetőségek esélyei inkább elszállnak, mintsem, hogy újak jönnének létre; a legújabb következetesnek tűnő munkahely-teremtő intézkedések kevésbé hatékonyak, miközben dollár milliárdokat dobnak ki a probléma megoldására.

A Republikánusok a megoldást az adók és a szövetségi kormány által hozott sok ezernyi szabályozás csökkenésében látják. Azok az intézkedések sikeresek voltak a múltban, de csak rész megoldást jelentenek napjainkban.

Hallhattunk az oktatásba történő befektetésekről, amelyek akkor segíthetnek, ha a befektetések célpontjai a megfelelő iskolák. A szakközépiskolák támogatása nemcsak rövid távú nyereséget hoz, de remélhetőleg tartós hatású is lesz. Ennek a lényegét két ragyogó példán keresztül szemléltethetjük.

Első példánk szereplője Tom egyik unokája Adrian, aki jelenleg az amerikai haditengerészet különleges műveleti központjában vesz részt szakmai képzésben San Diego városában, Kaliforniában. Amikor végzős középiskolás volt, gyakornokként dolgozott a BAE Rt New Hampshire államban lévő Nashua bázisán. Ehhez jó ajánlásokat kapott iskolája különböző tisztségviselőitől és a gyakorlatvezető tanárától. A több száz diákból álló nagyon erős mezőnyből egyébként csak négy főt választottak ki, köztük Adriánt.

A fiú a BAE. cégnél gépkezelőként dolgozott hetente négy alkalommal napi három órában, és rendszeres feladatokat kapott a prototípusokat bemutató teremben. Bár felajánlották neki, hogy állást kap a cégnél az érettségi megszerzése után, de Adrian nem csatlakozott a céghez, és úgy döntött, hogy inkább az amerikai haditengerészet szolgálatába áll.

Adrian hónapokat töltött a felkészüléssel és gyakorlással annak érdekében, hogy képes legyen teljesíteni a felvételi teszteket. Jelentkezését elfogadták, és utána sikeresen végrehajtotta az alapképzését, amit folytatott a kiválasztáshoz szükséges, 22 hétig tartó különleges műveletekre felkészítő haditengerészeti képzéssel. Egyike volt azon 13 fiatalembernek, akik az 57 fős induló csoportból sikeresen elvégezték a kiképzést !

Megkérdeztük tőle, hogy a BAE. cégnél töltött gyakorlata miben segítette őt a katonai szolgálat ellátásában. Amit ott megtanultam: fegyelem, a feladatok pontos végrehajtása és a részletekre is kiterjedő figyelem. Válasza röviden ennyi volt. Éppen ezek azok a dolgok, amelyeket minden munkaadó elvár az alkalmazottjától.

A második példa egy európai városból, Győrből való (Magyarország) . Győrben éppúgy, mint más ipari városokban, vannak szakmai képzést biztosító középiskolák. Ezekben tanítanak közismereti tárgyakat, mint például a matematikát, fizikát, kémiát, a magyar nyelvtant és irodalmat valamint idegen nyelveket - és természetesen tanítanak szakmai tárgyakat is. Az említett iskola a PÁGISZ nevű szakközépiskola, amely elektronikai, elektrotechnikai és automatizálási képzési területekre specializálódott.

A tanulók a 9. évfolyamon kezdik a tanulmányaikat, és a 12. évfolyamon érettségiznek. Van egy választható 13. évfolyam, ahol technikusai képesítést szerezhetnek. A 11. és 12. évfolyamos

diákoknak a nyári szünet egy részében szakmai gyakorlaton kell részt vennie, a végzős 12 évfolyamosok közül pedig már néhányan kiválasztásra kerülnek cégekhez, ahol további szakmai tapasztalatot szerezhhetnek.

Az iskolát mindeddig (2013. január 1.) a város tartotta fenn, biztosítva a működési költségeket és béreket, de különböző magánvállalkozások is támogatják az intézményt. A diákok az általános iskolai felkészültségük alapján válnak érdemessé arra, hogy az iskola tanulói legyenek, az oktatás pedig tandíjmentes. Nehéz bejutni, de könnyen ki is lehet kerülni...Az intézményt 48 évvel ezelőtt alapították, és az iskola az oktatás minősége, a jól képzett végzősei miatt országos hírnévre tett szert.

Az érettségizettek egy része a 13. évfolyamon tanul tovább, vagy a műszaki felsőoktatásban folytatja tanulmányait, másik fele pedig üzleti vállalkozások alkalmazottja lesz. A 13. évben a szakképesítést szerző technikusok azonnal el tudnak helyezkedni.

Győrnek két nagy gyára van: a RÁBA (lásd a 2011. szeptemberi cikkünket) és az AUDI Hungária Kft. E két vállalat a legjelentősebb szponzor. A RÁBA nehézgépjármű-alkatrészeket gyárt, míg az AUDI 4 és 6 hengeres motorokat készít a legtöbb AUDI gépjárműbe, és itt helyben be is szereli azokat az A3 és TT modelljeibe. A két nagy gyár mellett vannak kisebb cégek, vállalkozások, melyek szintén munkalehetőséget nyújtanak a végzősöknek.

Az iskola létszáma 500 fő körül mozog, évfolyamonként 3-3 párhuzamos osztállyal. (elektronikai, elektrotechnikai és automatizálási).

A személyes látogatásaink során úgy tapasztaltuk, hogy az iskola jól irányított intézmény elkötelezett tanárokból álló tantestülettel, a diákság pedig udvarias és tisztelettudó.

Tanulmányunk második részben amerikai, ezen belül kaliforniai környezetben keresünk példákat a témához.

Tom, Pattantyus
nyugalmazott villamosmérnök
tom.pattantyus@gmail.com

Andy, Pattantyus
Strategic Modularity Co.tulajdonosa
ipattant@gmail.com